



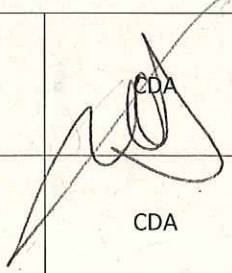
Note/Notes

**Allegato 7**  
**al Modello di Organizzazione**  
**Gestione e Controllo ex D.lgs.**  
**8 giugno 2001, n. 231**


Adottato da

**DEMONT S.R.L.**  
**Località Braia, n.° 21**  
**17017 MILLESIMO (SV)**

**SEGNALAZIONI ALL'ORGANISMO**  
**DI VIGILANZA (C.D.**  
**"WHISTLEBLOWING")**

0	1	16/05/2022	Aggiornamento componenti Organismo di Vigilanza	LEG 	LEG 	CDA 
0	0	30/07/2018	Introduzione Allegato in materia di "Whistleblowing" e adeguamento formato con procedure qualità	LEG	LEG	CDA
Edizione Edition	Revisione Revision	Data/Date.	Descrizione/Description	Preparato Prepared	Controllato Checked	Approvato Approved



	Titolo/Title											Pagina Page	Di of					
	DOCUMENTO INTERNO											2	3					
N° documento/Document N°	M	O	G	C	-	A	L	L	E	G	A	T	O	7				

**Circolare - Edizione maggio 2022**

## ALLEGATO 7 – Segnalazioni all’Organismo di Vigilanza (cd. “Whistleblowing”)

**Obbligo di Segnalazione:** ciascun destinatario del Modello 231 adottato dall’Azienda e ciascun dipendente a qualsiasi settore e livello appartenga partendo dalla base fino alle posizioni apicali ha il preciso obbligo di segnalare la violazione o presunta violazione del modello del codice etico o di normativa comunque connessa che potrebbe comportare la responsabilità della Società D.lgs. 231/2001.

**Modalità di segnalazione:** contattando l’Organismo di Vigilanza o il proprio diretto superiore gerarchico, il quale a sua volta sarà tenuto ad informare l’Organismo di Vigilanza sempre e comunque in forma scritta.

Demont, in collaborazione con l’Organismo di Vigilanza ha istituito un “canale informativo dedicato” attraverso la costituzione di un’apposita casella e-mail per facilitare il flusso di segnalazioni ufficiose e di informazioni. Le segnalazioni dovranno essere in **forma scritta** ed avere ad **oggetto ogni violazione o sospetto di violazione come sopra indicato**. La comunicazione dovrà contenere in maniera succinta ed essenziale la violazione che si intende evidenziare, gli estremi identificativi delle funzioni/persone coinvolte nonché gli estremi identificativi del soggetto inoltrante.

**L’Organismo di Vigilanza** agirà in modo da garantire i **segnalanti in buona fede** assicurando la riservatezza dell’identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge (anche connessi a quanto previsto in tema di segretezza degli atti dal Codice di Procedura Penale) e la tutela dei diritti delle Società o delle persone accusate erroneamente o in mala fede.


**Si informano tutti i dipendenti** che l’adozione di misure discriminatorie nei confronti dei soggetti che effettuano le segnalazioni di cui sopra può essere denunciata **all’Ispettorato nazionale del lavoro**, per i provvedimenti di propria competenza, oltre che dal segnalante, anche dall’organizzazione sindacale indicata dal medesimo.

**Demont vieta e sanziona disciplinarmente gli atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante** per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione; **sanziona altresì chi effettua con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelano infondate.**

Si informa altresì che il **licenziamento ritorsivo o discriminatorio del soggetto segnalante è nullo**. Sono altresì nulli il mutamento di mansioni ai sensi dell’articolo 2103 del Codice civile, nonché qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria adottata nei confronti del segnalante.





	Titolo/Title											Pagina Page	Di of				
	DOCUMENTO INTERNO											3	3				
N° documento/Document N°	M	O	G	C	-	A	L	L	E	G	A	T	O	7			

Indirizzi destinatari:

Le segnalazioni andranno effettuate all'Organismo di vigilanza al seguente indirizzo email:

[organodivigilanza@demont.it](mailto:organodivigilanza@demont.it)

e,

quali canali alternativi, agli indirizzi di posta ordinaria, posta elettronica o posta elettronica certificata dei membri dell'Organismo di Vigilanza in carica.

Alla data di emissione della presente (maggio 2022) l'Organismo di Vigilanza è composto da:

**Dott. Paolo Cormagi**

Via Rovere 7/6 17028 BERGEGGI (SV)

E-mail: [cdconsul@gmail.com](mailto:cdconsul@gmail.com)

PEC: [paolo.cormagi@pec.enpab.it](mailto:paolo.cormagi@pec.enpab.it)

**Avv. Ruggero Navarra**

Via Assarotti 29/4 16122 GENOVA

E-mail: [navarra@cnnlex.it](mailto:navarra@cnnlex.it)

PEC: [ruggero.navarra@ordineavvgenova.it](mailto:ruggero.navarra@ordineavvgenova.it)

La distribuzione della presente Circolare – Edizione maggio 2022 viene effettuata annualmente nel mese di maggio mediante comunicazione sulla Piattaforma Zucchetti.

