

**Politica della Società
Sistema di Gestione Integrato
della Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente**

Demont Srl ha deciso di definire, applicare e mantenere attivo un Sistema di gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza che si adegua costantemente all'evoluzione della realtà aziendale e al panorama normativo di riferimento, in accordo con i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2018 e UNI EN ISO 3834-2.

Demont considera il Sistema di Gestione Integrato un importante strumento concretamente legato al business aziendale ovvero un effettivo valore aggiunto per l'organizzazione in grado di generare ritorni di natura economica e in termini di soddisfazione del Cliente.

La Politica del Sistema di Gestione Integrato in Demont s.r.l. è considerata la guida per migliorare le prestazioni dell'Azienda, intende definire i principi di azione dell'organizzazione ed il fine al quale tendere e costituisce un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la qualità, per la Salute e Sicurezza, e per l'Ambiente.

Demont Srl si impegna a ridurre costantemente l'impatto ambientale dovuto allo svolgimento dei propri processi produttivi, attività, prodotti e servizi.

Inoltre, impegno primario dell'Azienda è il perseguitamento, mantenimento ed il miglioramento continuo della sicurezza dei lavoratori e la tutela della loro salute sui luoghi di lavoro, affinchè siano garantite condizioni sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro stesso.

Demont srl nell'ambito della Politica Integrata e nell'impegno al suo formale perseguitamento, dichiara di:

- Ricercare la completa soddisfazione delle esigenze ed aspettative delle Parti Interessate rilevanti
- Monitorare costantemente il contesto interno ed esterno in cui opera
- Valutare attentamente i rischi e le opportunità dei propri processi
- Mantenere un elevato standard qualitativo dei prodotti forniti
- Impegnarsi costantemente al miglioramento del Sistema di Gestione Integrato
- Assumere un ruolo attivo di tutela dell'ambiente nello svolgimento delle proprie attività, utilizzando tutte le misure atte alla prevenzione dell'inquinamento e promuovendo obiettivi di miglioramento ambientale nell'ottica di uno sviluppo sostenibile.
- Soddisfare tutti i requisiti applicabili, quelli legali e altri requisiti
- Soddisfare i propri obblighi di conformità, garantendo nel contempo di applicare tutte le misure di controllo dei propri impatti ambientali
- Garantire il rispetto delle leggi e della normativa vigente in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro
- Sensibilizzare i fornitori ed appaltatori alle tematiche ambientali, salute e sicurezza e a loro richiedere il rispetto delle politiche adottate dall'Azienda
- Sviluppare ed attuare programmi di formazione e sensibilizzazione del proprio personale sul Sistema di Gestione Integrato, al fine di rendere ciascun dipendente consapevole degli effetti e delle conseguenze delle proprie attività
- Diffondere a Clienti e Fornitori il proprio impegno in favore della salvaguardia dell'ambiente, della salute e sicurezza, mantenendo altresì un rapporto di attiva collaborazione fra le parti.
- Impegnarsi ad operare in conformità con le leggi, le norme e i regolamenti, inclusi tutti i requisiti sottoscritti dall'Azienda con le Parti Interessate
- Diffondere il presente documento a tutto il personale e renderlo disponibile a tutte le Parti Interessate interne ed esterne
- Introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze
- Sviluppare programmi, obiettivi e traguardi e per il loro espletamento, mettere a disposizione risorse umane preparate ed efficienti, oltreché risorse materiali adeguate
- Incentivare l'attività di informazione, formazione e addestramento, coinvolgendo tutti gli operatori e rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di salute e sicurezza
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro
- Perseverare l'obiettivo zero infortuni, incidenti e malattie professionali.
- Adottare una sorveglianza medica
- Identificare i pericoli delle attività e valutare anticipatamente i rischi per il personale per quanto in essere e per ogni nuova attività e/o processo, per consentire l'adozione di soluzioni in grado di eliminare i pericoli e ridurre i rischi.
- Favorire la consultazione e l'attiva partecipazione dei lavoratori
- Attivare adeguati canali di comunicazione al proprio interno e verso l'esterno, in particolare con le Pubbliche Autorità
- Effettuare audit interni, al fine di assicurare che i requisiti del Sistema di gestione Integrato siano applicati e mantenuti conformi
- Monitorare periodicamente l'efficacia del Sistema di gestione Integrato, anche attraverso il riesame da parte della Direzione
- Attivare azione di analisi per le situazioni di non conformità effettive o potenziali
- Riesaminare periodicamente la valutazione del rischio indipendentemente dalle variazioni avvenute.

Demont ha inoltre adottato un Politica Alcol e Droghe che proibisce la detenzione, l'uso, la vendita e la distribuzione di sostanze illecite o soggette a controllo sul posto di lavoro, senza la debita prescrizione medica, e proibisce il consumo di alcolici e di superalcolici in ogni ambiente di lavoro sia durante l'attività lavorativa che nelle ore precedenti l'inizio dell'attività stessa.

L'Organizzazione si adopera affinché il personale sia adeguatamente informato e formato sui rischi derivanti dal consumo di alcool e sostanze stupefacenti in generale e sul posto di lavoro.

Demont srl ha inoltre adottato un modello organizzativo secondo D.Lgs.231 ed emesso un Codice Etico approvato dal Consiglio di Amministrazione e dall'Organismo di Vigilanza esterno, che definisce l'insieme dei valori di etica aziendale e di responsabilità che l'azienda a tutti i livelli riconosce, accetta, condivide e assume nei rapporti interni ed esterni.

I valori espressi nel Codice Etico coincidono con i principi fondamentali del Sistema Integrato Qualità, Sicurezza, Ambiente.

Demont srl, nell'applicazione di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza, Ambiente, opera altresì in conformità alla Norma UNI EN ISO 3834-2: 2021.

Demont S.r.l. si impegna a promuovere i valori della diversità e dell'inclusione; a perseguire la parità di genere oltre che supportare l'empowerment femminile, come valori fondanti di una cultura aziendale che assicuri il rispetto dei diritti e della libertà delle persone.

La società ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alle linee guida UNI/PdR 125:2022 per incoraggiare, sviluppare e mantenere un ambiente di lavoro socialmente accettabile, identitario e includente.

La presente Politica dovrà essere comunicata a tutti fornitori / subfornitori contestualmente alla firma di eventuali contratti e a tutte le parti interessate interne ed esterne.

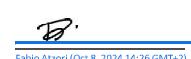


Ogni persona operante all'interno di Demont Srl è chiamata a partecipare attivamente all'impegno derivante da questa politica: la consapevolezza e il senso di responsabilità di ciascuno devono essere sempre alimentati dalla certezza di ottenere una ottimizzazione costante delle proprie prestazioni.

Millesimo lì, 10 settembre 2024

Amministratore Delegato

Fabio Atzori


Fabio Atzori (Oct 8, 2024 14:26 GMT+2)

Datore di Lavoro

Massimiliano Lazzarino


Massimiliano Lazzarino (Oct 8, 2024 14:31 GMT+2)

Demont S.r.L.