

Politica della Società

Sistema di Gestione Integrato della Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente

Demont S.r.l. ha deciso di definire, applicare e mantenere attivo un Sistema di gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza che si adegua costantemente all'evoluzione della realtà aziendale e al panorama normativo di riferimento, in accordo con i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023 e UNI EN ISO 3834-2:2021.

Demont considera il Sistema di Gestione Integrato un importante strumento concretamente legato al business aziendale ovvero un effettivo valore aggiunto per l'organizzazione in grado di generare ritorni di natura economica e in termini di soddisfazione del Cliente.

La Politica del Sistema di Gestione Integrato in Demont s.r.l. è considerata la guida per migliorare le prestazioni dell'Azienda, intende definire i principi di azione dell'organizzazione ed il fine al quale tendere e costituisce un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la qualità, per la Salute e Sicurezza, e per l'Ambiente.

Demont S.r.l. si impegna a ridurre costantemente l'impatto ambientale dovuto allo svolgimento dei propri processi produttivi, attività, prodotti e servizi.

Inoltre, impegno primario dell'Azienda è il perseguimento, mantenimento ed il miglioramento continuo della sicurezza dei lavoratori e la tutela della loro salute sui luoghi di lavoro, affinché siano garantite condizioni sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro stesso.

Demont S.r.l. nell'ambito della Politica Integrata e nell'impegno al suo formale perseguimento, dichiara di:

- Ricercare la completa soddisfazione delle esigenze ed aspettative delle Parti Interessate rilevanti,
- Monitorare costantemente il contesto interno ed esterno in cui opera,
- Valutare attentamente i rischi e le opportunità dei propri processi,
- Mantenere un elevato standard qualitativo dei prodotti forniti,
- Impegnarsi costantemente al miglioramento del Sistema di Gestione Integrato,
- Assumere un ruolo attivo di tutela dell'ambiente nello svolgimento delle proprie attività, utilizzando tutte le misure atte alla prevenzione dell'inquinamento e promuovendo obiettivi di miglioramento ambientale nell'ottica di uno sviluppo sostenibile,
- Soddisfare tutti i requisiti applicabili, quelli legali e altri requisiti,
- Soddisfare i propri obblighi di conformità, garantendo nel contempo di applicare tutte le misure di controllo dei propri impatti ambientali,
- Garantire il rispetto delle leggi e della normativa vigente in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro,
- Sensibilizzare i fornitori ed appaltatori alle tematiche ambientali, salute e sicurezza e a loro richiedere il rispetto delle politiche adottate dall'Azienda,
- Sviluppare ed attuare programmi di formazione e sensibilizzazione del proprio personale sul Sistema di Gestione Integrato, al fine di rendere ciascun dipendente consapevole degli effetti e delle conseguenze delle proprie attività,
- Diffondere a Clienti e Fornitori il proprio impegno in favore della salvaguardia dell'ambiente, della salute e sicurezza, mantenendo altresì un rapporto di attiva collaborazione fra le parti,
- Impegnarsi ad operare in conformità con le leggi, le norme e i regolamenti, inclusi tutti i requisiti sottoscritti dall'Azienda con le Parti Interessate,
- Diffondere il presente documento a tutto il personale e renderlo disponibile a tutte le Parti Interessate interne ed esterne,
- Introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze,
- Sviluppare programmi, obiettivi e traguardi e per il loro espletamento, mettere a disposizione risorse umane preparate ed efficienti, oltreché risorse materiali adeguate,
- Incentivare l'attività di informazione, formazione e addestramento, coinvolgendo tutti gli operatori e rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di salute e sicurezza,
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro,
- Perseverare l'obiettivo zero infortuni, incidenti e malattie professionali,
- Adottare una sorveglianza medica,
- Identificare i pericoli delle attività e valutare anticipatamente i rischi per il personale per quanto in essere e per ogni nuova attività e/o processo, per consentire l'adozione di soluzioni in grado di eliminare i pericoli e ridurre i rischi,
- Favorire la consultazione e l'attiva partecipazione dei lavoratori,
- Attivare adeguati canali di comunicazione al proprio interno e verso l'esterno, in particolare con le Pubbliche Autorità,
- Effettuare audit interni, al fine di assicurare che i requisiti del Sistema di gestione Integrato siano applicati e mantenuti conformi,
- Monitorare periodicamente l'efficacia del Sistema di gestione Integrato, anche attraverso il riesame da parte della Direzione,
- Attivare azione di analisi per le situazioni di non conformità effettive o potenziali,
- Riesaminare periodicamente la valutazione del rischio indipendentemente dalle variazioni avvenute,

Demont ha inoltre adottato un Politica Alcol e Droga che proibisce la detenzione, l'uso, la vendita e la distribuzione di sostanze illecite o soggette a controllo sul posto di lavoro, senza la debita prescrizione medica, e proibisce il consumo di alcolici e di superalcolici in ogni ambiente di lavoro sia durante l'attività lavorativa che nelle ore precedenti l'inizio dell'attività stessa.

L'Organizzazione si adopera affinché il personale sia adeguatamente informato e formato sui rischi derivanti dal consumo di alcool e sostanze stupefacenti in generale e sul posto di lavoro.

Demont S.r.l. ha inoltre adottato un modello organizzativo secondo D.Lgs.231 ed emesso un Codice Etico approvato dal Consiglio di Amministrazione e dall'Organismo di Vigilanza esterno, che definisce l'insieme dei valori di etica aziendale e di responsabilità che l'azienda a tutti i livelli riconosce, accetta, condivide e assume nei rapporti interni ed esterni.

I valori espressi nel Codice Etico coincidono con i principi fondamentali del Sistema Integrato Qualità, Sicurezza, Ambiente.

Demont S.r.l., nell'applicazione di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza, Ambiente, opera altresì in conformità alla Norma UNI EN ISO 3834-2: 2021.

Demont S.r.l. si impegna a promuovere i valori della diversità e dell'inclusione; a perseguire la parità di genere oltre che supportare l'empowerment femminile, come valori fondanti di una cultura aziendale che assicuri il rispetto dei diritti e della libertà delle persone.

La società ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alle linee guida UNI/PdR 125:2022 per incoraggiare, sviluppare e mantenere un ambiente di lavoro socialmente accettabile, identitario e includente.

La presente Politica dovrà essere comunicata a tutti i fornitori / subfornitori contestualmente alla firma di eventuali contratti e a tutte le parti interessate interne ed esterne.

Ogni persona operante all'interno di Demont S.r.l. è chiamata a partecipare attivamente all'impegno derivante da questa politica: la consapevolezza e il senso di responsabilità di ciascuno devono essere sempre alimentati dalla certezza di ottenere una ottimizzazione costante delle proprie prestazioni.

Millesimo li, 30 luglio 2026

Demont S.r.l.

Amministratore Delegato

Consigliere Delegato / Datore di Lavoro

Leonardo Melloni

Massimiliano Lazzarino


Leonardo Melloni (Jul 31, 2026 15:57:00 GMT+2)


Massimiliano Lazzarino (Aug 3, 2026 19:03:44 GMT+2)