

**Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione  
in conformità alla norma UNI ISO 37001:2025**

Demont S.r.l., consapevole che la propria reputazione si fonda sulla capacità di operare con lealtà, correttezza, trasparenza, onestà e integrità, svolge le proprie attività nel rispetto delle leggi e degli standard nazionali e internazionali in materia di prevenzione della corruzione. A tal fine ha adottato un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla UNI ISO 37001:2025.

Il Sistema Anticorruzione è integrato con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, con il Codice Etico e con il Sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente garantendo un approccio unitario alla governance aziendale.

La presente Politica costituisce il quadro di riferimento per la definizione, il monitoraggio e il riesame degli obiettivi anticorruzione della Società ed è appropriata alle finalità, al contesto organizzativo, alla natura delle attività svolte e ai rischi di corruzione cui DEMONT S.r.l. è esposta, comprese le attività svolte all'estero.

**Principi generali anticorruzione**

Demont S.r.l. adotta una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione, in qualsiasi forma essa si manifesti, sia nei rapporti con soggetti pubblici sia con soggetti privati. E' conseguentemente vietato:

- offrire, promettere, dare, corrispondere, autorizzare qualcuno a dare o corrispondere, direttamente o indirettamente, benefici materiali, vantaggi economici o altre utilità ad un Pubblico Ufficiale o un soggetto privato (corruzione attiva);
- accettare, o autorizzare qualcuno ad accettare, direttamente o indirettamente, benefici materiali, vantaggi economici o altre utilità (corruzione passiva).

Ogni attività aziendale deve essere improntata ai principi di legalità, imparzialità, trasparenza, tracciabilità e responsabilità.

**Obiettivi della Politica Anticorruzione**

Per dare concreta attuazione ai principi sopra richiamati, Demont S.r.l. si impegna a:

- Contrastare la corruzione in ogni sua forma, attiva e passiva, diretta o per il tramite di terzi, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, con soggetti privati, con clienti, fornitori, appaltatori, subappaltatori, agenti, consulenti e ogni altro partner commerciale;
- disciplinare e monitorare la concessione e l'accettazione di regali, ospitalità, donazioni, sponsorizzazioni e altri benefici analoghi, consentendoli esclusivamente nei limiti previsti dalle procedure aziendali e dalla normativa applicabile.
- effettuare adeguate attività di due diligence sui soci in affari e sui partner commerciali, in misura proporzionata ai rischi di corruzione identificati.
- Rispettare la normativa anticorruzione applicabile, incluse le disposizioni del Codice Penale richiamate dal Modello 231 (artt. 317-322bis, 2635 c.c.) e, ove rilevante per l'operatività dell'Azienda, la normativa anticorruzione dei Paesi in cui opera o in cui operano i propri partner commerciali;
- Richiedere il rispetto dei principi della presente Politica, in modo proporzionato al rischio di corruzione posto, al personale a tutti i livelli e, ove praticabile e appropriato, ai soci in affari, fornitori, appaltatori, subappaltatori, agenti e consulenti, quale condizione per l'instaurazione e il mantenimento del rapporto;
- Istituire, implementare, mantenere e migliorare continuamente il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, integrato nel Sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute e Sicurezza e Ambiente, monitorandone periodicamente l'efficacia e riesaminando gli obiettivi anticorruzione e le relative prestazioni nell'ambito del riesame della Direzione.
- Promuovere e favorire, in modo attivo e misurabile, una cultura aziendale di rifiuto della corruzione a tutti i livelli dell'organizzazione, a partire dall'esempio del Consiglio di Amministrazione e dell'Alta Direzione;
- Valutare periodicamente i rischi di corruzione cui l'Azienda è esposta, integrando tale valutazione nel processo di gestione dei rischi e delle opportunità già adottato (procedura QHSE06.01) e nel Risk Assessment previsto dal Modello 231;
- Attribuire alla Funzione Anticorruzione individuata dalla Direzione poteri e risorse adeguati, garantendone indipendenza, autorevolezza e accesso diretto all'Alta Direzione e al Consiglio di Amministrazione per la supervisione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.
- Incoraggiare chiunque, dipendente o terzo, a segnalare in buona fede, o sulla base di un ragionevole sospetto, casi di corruzione sospetta o accertata, anche in forma anonima, tramite il canale di whistleblowing già attivo (piattaforma Whistlelink), garantendo la tutela da ogni forma di ritorsione nei confronti del segnalante, in conformità al D.Lgs. 24/2023;
- Applicare le misure disciplinari previste dal Codice Disciplinare e dal Codice Etico in caso di violazione dei principi della presente Politica o del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, indipendentemente dal ruolo o dalla posizione ricoperta dal soggetto responsabile;
- Garantire che nessun lavoratore subisca ritorsioni, discriminazioni o conseguenze negative per aver rifiutato in buona fede di partecipare ad attività che possano costituire un rischio di corruzione, anche qualora tale rifiuto comporti la perdita di opportunità commerciali.
- Promuovere la prevenzione e la gestione dei conflitti di interesse reali, potenziali o percepiti.
- Fornire formazione e sensibilizzazione periodica al personale e, ove pertinente, ai soci in affari, sui rischi di corruzione e sulle modalità di prevenzione adottate dall'Azienda;

**Ambito di applicazione**

La presente Politica si applica a tutto il personale di DEMONT S.r.l. e, per quanto di competenza, a tutti i soggetti che operano per conto o nell'interesse della Società, inclusi partner commerciali, fornitori, consulenti, appaltatori, subappaltatori e ogni altra parte interessata coinvolta nelle attività aziendali. I principi in essa contenuti si applicano a tutte le sedi, gli stabilimenti e i cantieri temporanei di DEMONT S.r.l.

**Ruolo dell'Alta Direzione**

L'Alta Direzione conferma il proprio impegno nel garantire l'efficace attuazione del Sistema Anticorruzione, mettendo a disposizione risorse adeguate, promuovendo una cultura della legalità e assicurando il miglioramento continuo del sistema. L'Alta Direzione esercita un ruolo di esempio, promuovendo comportamenti coerenti con i principi della presente Politica.

**Gestione delle non conformità**

Il mancato rispetto della Politica anticorruzione e/o ogni mancato adempimento delle leggi Anticorruzione e/o del Modello 231 attiverà il sistema disciplinare nei confronti dei dipendenti autori delle violazioni in linea con il contratto di lavoro vigente, e, nel confronto di terzi, potrà comportare la sospensione o la risoluzione del rapporto contrattuale, nonché l'eventuale esclusione dall'Elenco Fornitori qualificati, secondo quanto previsto dalle procedure aziendali.

**Comunicazione della Politica e Riesame**

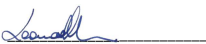
La presente Politica anticorruzione è mantenuta come informazione documentata del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, è riesaminata periodicamente ed è resa disponibile a tutto il personale e alle parti interessate tramite i canali aziendali e il sito internet della Società.

Tutti i destinatari della presente Politica sono tenuti a conoscerne i contenuti, rispettarne i principi e collaborare attivamente all'efficace attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

Millesimo, lì 06 agosto 2026

Amministratore Delegato

Melloni Leonardo



Datore di Lavoro

Massimiliano Lazzarino

  
Massimiliano Lazzarino (Aug 6, 2026 10:46:55 GMT+2)

**Demont S.r.l.**